



International
Labour
Organization



Funded by
the European Union



MIGRATION MANAGEMENT
PROJECT

Elaboração da Política da
Migração Laboral: Modelo e
áreas temáticas

O modelo abaixo apresenta uma estrutura de uma política de migração laboral que pode ser adaptada ao contexto nacional (Tabela A) levando em consideração se o país é em grande parte um país de origem, trânsito ou destino de trabalhadores migrantes. Em seguida é a visão geral dos tópicos que devem, em geral, ser abrangidos pela política de migração laboral (Tabela B).

A. Modelo de Política de Migração Laboral

PARTE 1	Esta seção pode incluir um prefácio do Ministro do Ministério chave para dar peso político à política, resumo executivo, bem como uma ampla introdução ao contexto nacional da política.
1.1 Introdução	
1.2 Contexto nacional	<ul style="list-style-type: none"> • História da migração laboral de/para o país • Situação econômica • Demografia • Principais indústrias • Emprego/mercado de trabalho • Situação sociocultural • Fatores políticos
1.3 Contexto da migração laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Tendências e resultados da migração laboral • Justificativo para uma política nacional de migração laboral • Política de migração laboral existente • Quadros legislativos e políticos: <ul style="list-style-type: none"> o Nacional (alinhamento aos planos nacionais de desenvolvimento, coerência às políticas relacionadas, por exemplo, emprego, competências, treinamento, educação etc. o Regional (quadros continentais, regionais e processos políticos) o Internacional (tratados da ONU, protocolos, convenções da OIT, recomendações e protocolos, mecanismos de relatórios)
1.4 Visão	Seção para identificar o paradigma orientador da política, tendo em mente uma abordagem baseada em direitos, sensível ao gênero e baseada em evidências.
1.5 Missão	
1.6 Impacto	
1.7 Resultados e Outputs	<ul style="list-style-type: none"> • Governance/Administration (Labour Migration Unit) • Protection/Empowerment/ Equality of opportunities and treatment • Data for policy monitoring and evaluation • Development • Others according to national context
1.8 Monitoramento, avaliação e revisão	
PARTE 2	Esta seção incluiria uma narrativa mais detalhada da situação, principais desafios e resposta política proposta para cada um dos resultados e outputs identificados na 1.7 acima (veja também a Tabela B abaixo).
2.1 Resultado 1	

¹ Practical Guide on Developing Labour Migration Policies, ILO

PARTE 3

3.1 Resultado 2

Esta seção incluiria uma narrativa mais detalhada da situação, principais desafios e resposta política proposta para cada um dos resultados e outputs identificados na 1.7 acima (veja também a Tabela B abaixo).

PARTE 4

4.1 Resultado 3

PARTE 5

5.1 Estrutura institucional para implementação de políticas

5.2 Mecanismo de coordenação

5.3 Mecanismo de consulta de parceiros sociais/partes interessadas

5.4 Mobilização de recursos

PARTE 6

Plano de Ação: Resultados, output, atividades, recursos, cronograma e responsabilidades

PARTE 7

Estrutura de monitoramento e avaliação

Anexos

B. Tópicos sobre a Política de Migração Laboral

GESTÃO SENSÍVEL AO GÊNERO E BASEADA EM EVIDÊNCIAS

- Considerações de política durante 5 estágios de migração (pré-partida, trânsito, entrada, destino, regresso)
- Quadro institucional para implementação de políticas em conjunto do Ministério do Trabalho e Instituições do Mercado de Trabalho
- Organizações de Empregadores e Trabalhadores ;
- Levando em consideração as preocupações de gênero
- Cooperação internacional
- Coerência com outras políticas (por exemplo , políticas de emprego, educação e desenvolvimento)

PROTEÇÃO TRABALHISTAS DOS TRABALHADORES IMIGRANTES

- Marcos legislativos e regulatórios
- Ratificação e implementação eficiente das principais normas internacionais relacionadas à proteção dos trabalhadores migrantes (Convenção das Nações Unidas de 1990, C. 97. C. 143) e normas relacionadas (C. 181. C. 189, C. 19, C. 118. C. 157)
- Convenções Fundamentais da OIT
- Formulação e implementação eficiente de Acordos Bilaterais da Migração Laboral (BLMAs)
- Vistos de trabalho e condições de trabalho (horários de trabalho, salários, direitos a férias, segurança no trabalho e proteção de saúde)
- Acesso à justiça e mecanismos de reparação

RECRUTAMENTO JUSTO DE TRABALHADORES MIGRANTES

- Quadro de políticas que apoia o mandato dos Serviços Públicos de Emprego e das Agências Privadas de Emprego com relação à migração laboral, particularmente recrutamento justo e colocação de trabalhadores migrantes
- Esquemas de migração permanente ou temporária



ESTATÍSTICAS DE MIGRAÇÃO LABORAL

- Módulos regulares de coleta de dados e migração da mão de obra
- Informações administrativas
- Avaliação das necessidades do mercado de trabalho, sistemas de informação e indicadores

RECONHECIMENTO DE COMPETÊNCIAS DOS TRABALHADORES MIGRANTES

- Sistema nacional para facilitar o reconhecimento e verificação das competências e qualificações dos trabalhadores migrantes; envolvimento dos parceiros sociais e instituições de ensino e formação?
- Papel dos quadros de qualificação (regionais)

COBERTURA DA PROTEÇÃO SOCIAL E PORTABILIDADE DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

- Disposições unilaterais, bilaterais ou multilaterais de segurança social para garantir a cobertura e a portabilidade de benefícios para os trabalhadores migrantes
- Acordos bilaterais de segurança social (por exemplo, R. 167 como acordo modelo)

MIGRAÇÃO EM SITUAÇÃO IRREGULAR, TRABALHO FORÇADO, TRÁFICO DE PESSOAS, TRABALHO INFANTIL E CONTRABANDO DE MIGRANTES